

Unternehmenspolitik und nachhaltige Unternehmensführung

Diese hier genannten Grundsätze gelten ebenso für unsere Sublieferanten und Zulieferer.

Grundanspruch

Unser oberstes Ziel ist es, in allen Leistungsbereichen kurz- & langfristig wirtschaftlich erfolgreich zu arbeiten. Wir erfüllen die Erwartungen unserer Kunden, Investoren, Stakeholder und Mitarbeiter an unsere finanzielle Verantwortung durch genaue & korrekte Aufzeichnungen. Durch Offenlegung beweisen wir Ehrlichkeit und Transparenz, wobei wir die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) vollumfänglich beachten und umsetzen. Im Falle von Interessenkonflikten zwischen NEWALU und interessierten Parteien werden höchste ethische Ansprüche und Transparenz von unseren Mitarbeitern erwartet, um nachhaltigen Schaden abzuwenden.

Ziel ist es, mit unserer Leistung eine führende Stellung im Markt einzunehmen. Unsere Leistung ist hinsichtlich Innovation, Flexibilität, Qualität und Kundennutzen stets vorbildlich. Wir achten geistiges Eigentum Dritter und verurteilen die Herstellung von Plagiaten.

Wir beliefern keine Kundenstandorte, die unter Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen fallen.

Kundenorientierung

Die Leistung unseres Unternehmens orientiert sich stets an den Bedürfnissen unserer Kunden. Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir neue Ansätze und Technologien. Für uns sind Innovationsstärke, Know-how Transfer, Flexibilität, Schnelligkeit und lösungsorientiertes Denken und Handeln selbstverständlich.

Ethische Grundsätze & Orientierung am Menschen

Die Einhaltung aller Gesetze zum Schutz von Menschen und Umwelt inklusive sonstiger Verpflichtungen ist für die NEWALU GmbH ein elementarer Grundsatz, der sich gleichermaßen aus juristischen und ethischen Prinzipien ergibt.

Wir respektieren die international geltenden Menschenrechte und setzen uns auch in unserer Lieferkette für die Einhaltung ein. Wir legen Wert auf menschenwürdige Arbeitsbedingungen bzw. Arbeitszeiten, und Einhaltung von Gesundheits- bzw. Arbeitsschutzanforderungen. Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei in jeder Form ab.

Wir respektieren unterschiedliche Kulturen und treten für Diversität soziale Gerechtigkeit, Einhaltung ethischer Grundsätze, Versammlungsfreiheit, Frauenrechte und Gleichberechtigung aller Menschen ein. Wir treten allgemein für Diversität, Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion ein. Wir verurteilen Diskriminierung oder Belästigung aufgrund Herkunft, Bildung, Religion oder Geschlecht in jeglicher Form.

Strafbare bzw. unerlaubte Handlungen, insbesondere Bestechung, Erpressung, Korruption und Geheimnisverrat, Verstöße gegen das Kartellrecht werden in keinster Weise toleriert und mit entsprechenden arbeitsrechtlichen bzw. strafrechtlichen Maßnahmen belegt.

Unsere Lieferanten, Sublieferanten und Mitarbeiter sind angewiesen, sich zu jedem Zeitpunkt gesetzes- bzw. regelkonform zu verhalten.

Die Meldung von Vorkommnissen wird explizit gefördert. Die Identität wird zum Schutz geheim gehalten und führt zu keinen negativen Konsequenzen bzw. zu Vergeltungsmaßnahmen für den meldenden Lieferanten, Sublieferanten oder Mitarbeiter.

Entgelt und Zusatzleistungen richten sich nach gesetzlichen Vorgaben und marktüblichen Sätzen, wobei Kollektivverhandlungen grundsätzlich ermöglicht werden.

Zukunftsorientierung

Um zukünftig am Markt zu existieren, entwickeln wir kontinuierlich unsere Dienstleistungen und Produkte weiter. Wir orientieren uns an zukünftigen technischen & gesellschaftlichen Entwicklungen und richten unser Handeln danach aus.

Die nachhaltige Unternehmensentwicklung in allen Bereichen ist für die NEWALU GmbH Garant für den Unternehmenserfolg.

Delbrück, 17.05.2023

gez. 

Martin Volpers
Geschäftsführung

Business Continuity Politik

Als Unternehmen tragen wir Verantwortung zur Absicherung des Unternehmens vor existenziellen Bedrohungen, um Kunden, Mitarbeiter und die weiteren interessierten Parteien vor finanziellen Verlusten zu schützen

Aus diesem Grund hat die NEWALU GmbH ein Business Continuity Management (BCM) etabliert, um präventiv und gezielt Risiken & Bedrohungen zu begegnen.

Durch systematische Risikoidentifizierung werden regelmäßig Reaktions- und Vermeidungsmaßnahmen im Rahmen des BCM bzw. Notfallmanagements definiert.

Aus diesem übergeordneten Notfallmanagement werden Prozess-, Bereichs- bzw. werkspezifische Notfallpläne erstellt.

Simulationen und Mitarbeitertrainings stellen sicher, dass diese Maßnahmen im Ernstfall zur Anwendung kommen und somit größerer Schaden abgewendet wird.

Das BCM bzw. das Notfallmanagement fokussiert auf folgende Bereiche, wobei andere Bereiche und Prozesse nicht ausgeschlossen sind:

Produktion aller Werke

Sicherstellung der Lieferfähigkeit:

- NEWALU GmbH Werk Delbrück, Lindenweg 5, 33129 Delbrück
- NEWALU GmbH Werk Altheim, Siemensstraße 12, 84051 Altheim

Delbrück, 17.05.2023

gez.



Martin Volpers
Geschäftsführung

Informationssicherheitspolitik

Als Unternehmen tragen wir Verantwortung zur Absicherung des Unternehmens vor Bedrohungen, welche die Zerstörung bzw. Korruption von schützenswerter Kunden-, Lieferanten, Mitarbeiter und Unternehmensdaten bewirken.

Aus diesem Grund hat Newalu ein Informationssicherheitsmanagementsystem eingeführt, welches als oberstes Ziel den Schutz von Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten und Informationen hat.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich

- Die notwendigen Ressourcen zur Einführung und nachhaltiger Umsetzung des Informationssicherheitsmanagementsystems bereitzustellen,
- Die übergeordneten Rollen und Verantwortlichkeiten im Informationssicherheitsmanagementsystem festzulegen,
- Bindende Verpflichtungen und Gesetze der Informationssicherheit einzuhalten und dieses von der Organisation einzufordern,
- Regelmäßig die Einhaltung der im Informationssicherheitsmanagementsystems zu überwachen und bei Nichtkonformitäten entsprechende Gegenmaßnahmen einzuleiten,
- Ein Risikobewertungssystem zur Identifizierung von Informationssicherheitsbedrohungen zu erstellen und aufrecht zu erhalten,
- Vermeidungsmaßnahmen zu definieren und regelmäßig auf deren Wirksamkeit zu überprüfen,
- Ein Meldesystem und Notfallpläne für Informationssicherheitsvorfälle bzw. für Datenkorruption einzurichten, aufrecht zu erhalten und zu fördern,
- Das Mitarbeiterbewusstsein bezüglich
 - o sorgsamem Umgang mit schützenswerten Informationswerten,
 - o Konsequenzen bei Nichteinhaltung der Informationssicherheitsrichtlinien,
 - o allgemeinem Verhalten in Netzwerken,
 - o Cyberattacken,
 - o Zugriff Dritter von außerhalbfortlaufend zu schärfen.

Delbrück, 17.05.2023

gez.



Martin Volpers
Geschäftsführung

Umwelt- und Energiepolitik

Als Unternehmen tragen wir Verantwortung für die Umwelt. Erklärte Politik ist es, Umweltbelastungen und -belästigungen, Energieverbrauch soweit technisch und wirtschaftlich darstellbar, zu vermeiden bzw. zu minimieren.

Die Reduzierung des CO₂-Ausstoßes / Dekarbonisierung unserer Prozesse ist der Hauptfokus, auf den sämtliche Verbesserungsaktivitäten ausgerichtet sind.

Die Einhaltung gesetzlicher und kundenspezifischer Forderungen, den Einsatz umweltfreundlicher Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe, die Verwendung umweltschonender Verfahren, die Minimierung von Transporten sowie die (energetische) Optimierung aller Unternehmensbereiche ist ebenfalls im Fokus unserer Tätigkeiten.

Im Rahmen der Lieferantenüberwachung stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten verantwortungsbewusst und ressourcenschonend mit Rohstoffen und Chemikalien umgehen. Sie Lieferanten sind angehalten, diese Leitlinien in Ihrer Organisation entsprechend umzusetzen.

Die NEWALU GmbH verpflichtet sich,

- bindende Verpflichtungen seitens Behörden und Kunden einzuhalten,
- ein Umweltmanagementsystem gemäß DIN EN ISO 14001 und eine Energiemanagement gemäß DIN EN ISO 50001 einzuführen und aufrecht zu erhalten.
- Rohstoffe verantwortungsbewusst zu beschaffen und im Rahmen des Projektmanagements Konfliktmaterialien zu identifizieren bzw. ggf. zu substituieren,
- die Energieverbräuche zu überwachen, den Energieeinsatz sowie Energieeffizienz zu optimieren und bevorzugt, wann immer wirtschaftlich und qualitativ vertretbar, den Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen,
- zur Verbesserung der energetischen Leistung und zur Verbesserung des EnMS,
- den Wasserverbrauch zu minimieren,
- schädliche Bodenimmissionen zu vermeiden,
- Gefahrstoffe und Chemikalien gemäß geltenden Gesetzen & Vorschriften zu lagern und von zugelassenen Dienstleistern entsorgen zu lassen. Mitarbeiter werden arbeitsplatzspezifisch im Umgang mit derartigen Stoffen geschult, wobei nur benötigte Mengen für die jeweilige Tätigkeit vor Ort im Einsatz sind,
- Lärm- und Abgasemissionen auf ein wirtschaftliches Minimum zu beschränken,
- Abfälle zu vermeiden, wenn möglich dem Recyclingkreislauf zuzuführen und nur mit zugelassenen Abfallverwertern zusammenzuarbeiten,
- die zur Erreichung der strategischen und operativen Ziele notwendigen Ressourcen sowie die Verfügbarkeit von Informationen sicherzustellen,
- Umweltmanagementsysteme bei Sublieferanten und Zulieferern zu fördern bzw. im Falle von umweltrelevanten Produktionsprozessen einzufordern.

Die NEWALU GmbH stärkt durch Ausbildung, Schulung und fortwährendes Training aller Mitarbeiter das persönliche Verantwortungsbewusstsein für Energie und Umwelt.

Delbrück, 17.05.2023

gez. 

Martin Volpers
Geschäftsführung

Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Als Unternehmen im produzierenden Gewerbe trägt die NEWALU GmbH Verantwortung für eine sichere und risikofreie Arbeitsumgebung.

Erklärte Politik ist es alle Mitarbeiter aktiv in den Gesundheits- und Arbeitsschutz einzubinden, um kurz- und langfristige Gesundheitsrisiken auszuschließen und dem Mitarbeiter einen attraktiven und sicheren Arbeitsplatz zu bieten.

Die Geschäftsführung und alle Führungskräfte verpflichten sich

- Zur Achtung und Einhaltung von Menschenrechten,
- Zur Einhaltung von menschenwürdigen Arbeitsbedingungen,
- zur Einhaltung aller relevanten Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetze und -verordnungen,
- zur Bereitstellung der notwendigen Betriebsmittel und Ressourcen,
- fortlaufend Gefahrenpotentiale zu identifizieren und durch geeignete Maßnahmen Risiken für Unfälle, Verletzungen und sonstiger Gesundheitsschäden zu minimieren.

-

Unser Anspruch

Sichere Arbeitsplätze!

Es wird erwartet, dass unsichere Arbeitsplatzbedingungen und -zustände von jedem Mitarbeiter gemeldet werden und dass sich ein Jeder für Arbeitssicherheit einsetzt.

Alle Mitarbeiter, Besucher und Lieferanten haben die vorgeschriebene persönliche Schutzausrüstung zu tragen, wobei insbesondere den Führungskräften Vorbildfunktion zukommt.

Was tun wir dafür:

- Identifizierung von möglichen Gesundheitsrisiken bei neuen Prozessen im Vorfeld,
- Regelmäßige Gefährdungsbewertungen der Arbeitsplätze, um Risiken zu minimieren,
- Bereitstellung ausreichender Mittel und Ressourcen,
- Definition von internen Standards & Anweisungen, um Risiken und Gefahren auszuschließen,
- Fortlaufende Schulung der Mitarbeiter zur Steigerung des Bewusstseins für sichere und gesundheitsfördernde Arbeitsweisen inklusive Umgang mit gefährdenden Stoffen,
- Initiierung von Gesundheitsaktionen zur Einführung von gesundheitsfördernden Maßnahmen,
- Fortlaufende Verbesserung im Gesundheits- und Arbeitssicherheitsbereich unter Einbeziehung aller Mitarbeiter inklusive der Führungskräfte und der Geschäftsleitung.

Delbrück, 17.05.2023

gez. 

Martin Volpers
Geschäftsführung